

Trans-Danmark  
Fousbjergvej 20  
7100 Vejle

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00  
E-mail [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Kære Pia Nielsen

**- 7 OKT. 2008**

oktober 2008

Sagsnr. 2008-0000898

Tak for jeres henvendelse til ministeriet, hvor I kommenterer på Beskæftigelsesministerens svar, herunder afslaget på at få foretræde.

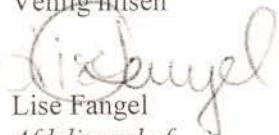
Beskæftigelsesministeriet skal indledningsvis henholde sig til ministerens svar.

Hvad angår jeres bemærkninger om en bedre håndtering af loven, skal ministeriet bemærke, at beskyttelsen mod forskelsbehandling allerede gælder uanset jobbet karakter. Også indirekte forskelsbehandling er forbudt, fx hvis en arbejdsgiver stiller krav til påklædning, fremtoning mv., som særligt rammer visse grupper omfattet af de beskyttede kriterier i diskriminationslovgivningen. Det er dog tilladt, at en arbejdsgiver kan kræve, at de ansatte bærer uniform eller en bestemt beklædning, når dette er en del af virksomhedens præsentation udadtil, og hvis det er et konsekvent krav, der stilles til alle ansatte i samme stillinger. Det er også i praksis anerkendt, at en arbejdsgiver fx kan have en beklædningspolitik, hvis formål er over for kunder mv. at signalere, at virksomheden er en politisk og religiøs neutral virksomhed.

Hvis I oplever forskelsbehandling, vil ministeriet opfordre jer til at gå videre med de konkrete sager. I dag har ministeriet nemlig ikke kendskab til danske afgørelser om forskelsbehandling af transvestitter eller transseksuelle. Det betyder selvsagt ikke, at der ikke kan være et problem. Ministeriet synes da også, at det vil være en god idé, hvis Trans-Danmark kan medvirke til at udbrede kendskabet til den nye gratis administrative klagevej til ligebehandlingsnævnet, som fremgår af ministerens tidligere svar til jer, og som ministeriet i forvejen bredt informerer om.

Ministeriet er selvsagt interesseret i at få bekæmpet al diskrimination inden for de beskyttede kriterier i lovgivningen. For nuværende ser ministeriet dog ikke behovet for en særskilt kampagne i forhold til beskyttelsen af transseksuelle og transvestitter. Tværtimod ser ministeriet den risiko, at en sådan særskilt kampagne og/eller en synliggørelse af trans-personer i ledighedsstatistikker mv. kan virke modsat og dermed stigmatiserende for de omfattede heraf.

Venlig hilsen



Lise Fangel

Afdelingschef

Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center

Tlf.: 7220 5100

E-mail: [lfa@bm.dk](mailto:lfa@bm.dk)