



*trans-danmark.dk*

**Landsforeningen for Transvestitter og Transseksuelle**  
Web adresse: [www.trans-danmark.dk](http://www.trans-danmark.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K  
Att. Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen

21. juli 2008

### **Anmodning om foretræde for Beskæftigelsesministeren**

Trans-Danmark, der er landsforeningen for transvestitter og transseksuelle, har som et af sine vigtigste mål, at medvirke til at ledighedsprocenten for transpersoner ligger på linje med den øvrige befolknings.

Der er et langt stykke vej, førend denne målsætning kan indfries. Vi har netop lavet en undersøgelse blandt vores medlemmer, der viser, at de af vores medlemmer, der ønsker at arbejde som det modsatte af det biologiske køn – altså i praksis de transseksuelle – har en ledighed på 50 %. Det er naturligvis milevidt fra den øvrige befolknings.

Nogle vil indvende, at vores medlemmer ikke er kvalificerede til at varetage et normalt arbejde. En række undersøgelser viser dog, at transseksuelle i gennemsnit har en højere intelligenskvotient end den øvrige del af befolkningen. Vi kan her henvise til en undersøgelse blandt transseksuelle astronomer i IAU (The International Astronomical Union – Verdens største professionelle organisation for astronomer) foretaget i 2004.

Der er heller ikke tale om manglende lyst til arbejde. Mange sender i hundredvis af ansøgninger uden at kunne få et arbejde.

Vi har flere love, der omhandler forbud mod diskrimination, hvilke er i overensstemmelse med EU direktiverne desangående. De kræver blot mindre korrektioner. Et eksempel er:

Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v.<sup>1</sup>

I § 1 er det nævnt, at der ved ligebehandling af mænd og kvinder forstås, at der ikke må finde forskelsbehandling sted på grund af køn. Det gælder både direkte forskelsbehandling og indirekte forskelsbehandling, navnlig under henvisning til graviditet eller til ægteskabelig eller familiemæssig stilling.

Loven sikrer derved ligestilling mellem mænd og kvinder omkring arbejdsretlige forhold, ligesom den indeholder bestemmelser om, at der ikke må forskelsbehandles på grund køn eller udøves chikane – sexchikane.

I § 1 bør den første del ændres til:

Ved ligebehandling forstås i denne lov, at der ikke må finde forskelsbehandling sted på grund af en persons køn, dennes egenopfattelse af sit køn eller det køn, som pågældende fremtræder som.

---

<sup>1</sup> Bekendtgørelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. – LBK nr 734 af 28/06/2006

Formand for trans-danmark.dk og returadresse, hvis andet ikke er anført:  
Karin Astrup, Karupvej 81, 7470 Karup [formand@trans-danmark.dk](mailto:formand@trans-danmark.dk)  
Bankforbindelse: Amagerbanken, Hvidovre afdeling. Reg.nr.: 5230 konto nr.: 1513658



Det er ordet "køn" som ønskes udvidet til den ovenfor nævnte beskrivelse, idet egenopfattelsen er central. Ligeberettigheden i loven kommer derved også til at sikre, at den gælder for personer, der lever som det modsatte køn.

Lov om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet<sup>2</sup> er en anden væsentlig lov, der skulle sikre, at der ikke sker forskelsbehandling. Som nævnt tidligere sker dette imidlertid i udtalt grad.

Vi ser umiddelbart flere muligheder for at forbedre situationen:

- Mener en transperson, at der sker diskrimination sted i forbindelse med en ansættelsesprocedure, skal der automatisk bevilges fri proces for gennemførelse af sagen. Det er allerede fastsat i loven, at det er arbejdsgiveren, der skal bevise, at der ikke er fundet diskrimination sted. Ønskes det af transpersonen, skal sagen gennemføres for lukkede døre.
- Der skal bevilges erstatninger til transpersoner i fald de vinder retssager, som vil kunne mærkes af arbejdsgiverne (altså 6 cifrede beløb pr. sag eller eventuelt 6 måneders løn).
- Der skal gennemføres en informationskampagne med stor opbakning til arbejdsgivere generelt omkring problemstillingen. Det bør være i form af skriftligt materiale, fremlægning af sagen i landsdækkende medier m.v.
- Transpersoner skal have særskilt opdeling i arbejdsløshedsstatistikkerne.

Det må anføres, at der vil kunne blive tale om et meget stort antal retssager, indtil der bliver afgjort en præcedens. En enkelt transseksuel vil kunne anlægge mere end 100 retssager, hvorfor den automatiske bevilling af fri proces er væsentlig.

Vi skal således bede om foretræde for at drøfte mulighederne for at intentionen med lovene efterleveres i praksis.

Med venlig hilsen

Trans-Danmark

Pia Nielsen  
Bestyrelsesmedlem  
Fousbjergvej 20  
7100 Vejle  
Tlf. 75 81 53 72 / 23 80 79 38  
E-mail: [kasseren@trans-danmark.dk](mailto:kasseren@trans-danmark.dk)

---

<sup>2</sup> Forskelsbehandling på arbejdsmarkedet - Lov nr. 31 af 12. januar 2005.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.  
This page will not be added after purchasing Win2PDF.